



*Connectez-vous
au sens de vos actions*



Présentation du cabinet



Créé en 2010, Connec'Sens est
**un cabinet de conseil en stratégie,
organisation et management à temps partagé.**

Connec'Sens permet aux dirigeants d'affiner l'élaboration de leur stratégie et de mieux la faire comprendre à leurs collaborateurs.

Nous accompagnons également les managers dans l'atteinte de leurs objectifs et dans la facilitation d'une mise en œuvre opérationnelle efficace de cette stratégie en obtenant l'adhésion de leurs équipes et en optimisant les bénéfices.

Nos offres

Conseil

- déploiement de la stratégie,
- gestion et pilotage de la performance globale.

Accompagnement

- communication, prise de décision,
- fixation alignée des objectifs des équipes,
- développement commercial,
- accompagnement des transformations,
- développement de la créativité et de l'intelligence managériale dans des contextes complexes ou de changement permanent

Facilitation

- permettre au manager d'identifier et d'activer le meilleur de chacun pour optimiser la cohésion et la performance de ses équipes.

Management à temps partagé

- permettre au dirigeant de nous déléguer pour les domaines et la durée qu'il choisit, la responsabilité des actions et des résultats de ses équipes et la mise en œuvre d'opportunités de développement rentables.

Vos bénéfices

Comment adopter la bonne posture ?

Connec'Sens vous permet :

- d'améliorer votre processus d'élaboration, d'appropriation et de déploiement stratégique
- d'optimiser la focalisation et l'alignement des énergies de vos salariés ainsi que les résultats liés à la déclinaison opérationnelle de votre stratégie.
- de générer des bénéfices financiers et des impacts humains positifs

Connec'Sens vous permet également :

- d'obtenir et de vous approprier des outils pour :
 - faciliter votre développement commercial
 - piloter vos projets de changement
 - gérer vos décisions difficiles
 - améliorer l'impact de votre communication
 - optimiser la qualité de votre climat social
 - améliorer votre performance opérationnelle et financière
- de vous procurer un gain de temps et une sérénité accrue pour vous et vos managers



Les associés



Albert Boukhobza

Expertises de dirigeant, de manager opérationnel, de DAF et de DRH.
Connaissance approfondie des cultures et des marchés européens et américains.



Thierry Etchebarne

Expertises de dirigeant, négociation internationale, de DC et de D.Opérationnel.
Connaissance approfondie des cultures et des marchés africains et asiatiques.

**Posture de conseil et d'accompagnement.
Interventions en français,
anglais, espagnol et allemand.**

L'équipe Connec'sens



Linda Guillon

Expertises de Management opérationnel, Communication, Marketing.

Connaissance approfondie de l'humain, de la posture relationnelle à avoir pour relier épanouissement et performance auprès de ses équipes.



Aurélie Bellalah

Expertises de recrutement, intégration, formation et développement commercial.

Connaissance du fonctionnement RH/Commercial des start-ups, PME et entreprises internationales

**Posture de conseil et de facilitation.
Interventions en français, anglais et allemand.**



Nos principaux partenaires



Humanitud



Parcours d'émergence



Cohésion d'équipes médicales

Accompagnement des deux dirigeants d'un cabinet d'orthodontie sur leur stratégie de développement puis sur l'amélioration de la cohésion de leurs équipes, la qualité et l'efficacité des interactions docteurs-assistantes-secrétaires, leur processus de communication, la satisfaction patients et la rentabilité du cabinet.

Management à temps partagé

Diagnostic d'une enseigne de restauration et de ses points de vente puis management à temps partagé des directeurs régionaux en vue d'améliorer:

- Leurs processus de recrutement et d'intégration.
- La fidélisation de leurs salariés avec un impact positif sur la satisfaction clients et sur la rentabilité de l'entreprise.

Accompagnement du développement

Accompagnement des dirigeants d'une entreprise de production cinématographique afin de :

- Réaliser une analyse interne et externe de l'entreprise.
- Améliorer son efficacité opérationnelle et commerciale.
- Optimiser ses actions de recrutement, d'intégration et de formation en cours et à venir.
- Améliorer la rentabilité de la société.



Missions



Missions

Accompagnement opérationnel

Accompagnement de la directrice de la formation Europe d'une société de fabrication et de distribution de produits et de services sur les thèmes suivants :

- ☑ Augmentation du ROI des actions de formation.
- ☑ Mise en place de leviers pour améliorer la synergie entre les différents pays européens en matière de bonnes pratiques.
- ☑ Etude de faisabilité sur le lancement d'une académie interne.

Management à temps partagé

- ☑ Accompagnement du dirigeant, du DAF et de ses équipes sur l'amélioration de leurs processus de communication, d'innovation et de mise en œuvre des transformations.
- ☑ Puis, conduite d'une mission de management à temps partagé portant sur l'ensemble des équipes afin de permettre au dirigeant de démarrer une autre activité parallèlement à la première.

Conseil opérationnel et financier

- ☑ Recueil des besoins et élaboration d'un business plan sur la période 2014-2016.
- ☑ Puis, mise en place de tableaux de pilotage de la performance globale de l'entreprise et accompagnement du dirigeant pour accélérer son développement commercial et sa performance financière.

Accompagnement du dirigeant et de son organisation

Accompagnement du dirigeant d'une société de voyages d'affaires et de loisirs pour :

- ☑ Optimiser la déclinaison de sa stratégie en actions concrètes.
- ☑ Impacter positivement le développement de la société, la fidélisation clients et la rentabilité.



Témoignage client

Une mission de management à temps partagé



- Connec'Sens nous a permis de gagner du temps dans la prise de conscience de nos axes d'amélioration.
- Nous avons pu ajuster notre business model et améliorer notre stratégie.
- Ils nous ont aidé dans le déploiement d'une nouvelle organisation et dans l'élaboration de processus de travail plus performants.

- La communication entre nos différentes équipes s'est améliorée.
- Nos opérations clients ont pu être réalisées plus rapidement tout en conservant notre qualité de service et d'exécution qui constituent notre avantage concurrentiel.

Notre système d'évaluation de la performance intègre désormais à la fois la satisfaction clients et leur rentabilité.

- L'engagement de nos collaborateurs a augmenté et leurs actions sont maintenant alignées sur notre stratégie.
- Partant d'une perte de 160 K Euros en 2013, nous réalisons un bénéfice de 250 K Euros en 2014.





*Connectez-vous
au sens de vos actions*
www.connecsens.com